

трудовым законодательством, и мнение представительных органов работников (при наличии таковых).

8.3. Учреждение принимает следующие виды локальных нормативных актов: приказы нормативного характера, положения, правила, инструкции, регламенты и т.п.

Указанный перечень видов локальных нормативных актов не является исчерпывающим, в зависимости от конкретных условий деятельности Учреждения им могут приниматься иные локальные нормативные акты.

8.4. Локальные нормативные акты по общему правилу утверждаются единоличным исполнительным органом Учреждения – заведующим Учреждением, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

8.5. В случае, если настоящим Уставом предусмотрено согласование локальных нормативных актов с коллегиальными органами управления, то сначала осуществляется согласование локального нормативного акта с органом управления, а затем его утверждение.

8.6. Работники должны быть ознакомлены под роспись со всеми локальными нормативными актами, принимаемыми в Учреждении непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

8.7. Если локальный нормативный акт касается интересов воспитанников, их родителей(законных представителей), работников Учреждения, он должен быть доведен до их сведения.

Текст настоящего Устава, Правила внутреннего распорядка воспитанников, Правила внутреннего трудового распорядка работников Учреждения вывешивается в местах, доступных для родителей (законных представителей) воспитанников, работников Учреждения.

8.8. После утверждения локальный нормативный акт подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.

9. Информационная открытость Учреждения

9.1. Согласно ст. 29 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Учреждение формирует открытые и общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию о своей деятельности, и обеспечивает доступ к таким ресурсам посредством размещения их в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте Учреждения в сети "Интернет".

10. Права, обязанности и ответственность работников Учреждения

10.1. Трудовые отношения между работниками и Учреждением регулируются заключаемыми ими трудовыми договорами, коллективным договором, настоящим Уставом и Трудовым законодательством Российской Федерации.

10.2. Работники Учреждения имеют право:

- на участие в управлении Учреждением в порядке, установленном настоящим Уставом;